Представитель работников
Председатель профкома
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района»

_____ В.А. Бартош
19 марта 2025г.

Директор Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района»

_____ Е.А.Гуменюк
19 марта 2025г.

Изменения и дополнения №1

к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района»

Срок действия изменений и дополнений № 1 к Коллективному договору с 19 марта 2025 года по 26 января 2028 года

Вступает в силу с 19 марта 2025года

Наш экземпляр

Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района», представленный в лице директора Гуменюк Елена Александровна, действующей на основании Устава учреждения (далее - «Работодатель»), и **Работники** Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района», представленные первичной профсоюзной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лице ее выборного органа - Профсоюзного комитета (далее - «Профком»), в лице Бартош Вероники Анатольевны, действующего на основании Общего положения о первичных организациях Профсоюза пришли к соглашению внести к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района» следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.2. Раздела III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА изложить в следующей редакции:

«3.2.Для работников Учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Помощникам по уходу, работающим в рамках системы долговременного ухода, устанавливаться режим гибкого рабочего времени при котором:

-продолжительность рабочей недели устанавливается с учетом производственной необходимости : пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя;

-время начала работы: с 7.00 до 22.00 часов. Конкретное время начала и окончания ежедневного рабочего дня определяется с учётом производственной необходимости;

-перерыв для отдыха и питания устанавливается продолжительностью не менее 30 минут. Конкретный период приема пищи определяется в соответствии с графиком работы и индивидуальной потребностью помощника по уходу (ст. 100 ТК РФ)».

2. Пункт 7.2. Приложения № 1 Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района изложить в следующей редакции:

«7.3. В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями субботой и воскресеньем.

Помощникам по уходу, работающим в рамках системы долговременного ухода, устанавливаться режим гибкого рабочего времени при котором:

-продолжительность рабочей недели устанавливается с учетом производственной необходимости : пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя;

-время начала работы: с 7.00 до 22.00 часов. Конкретное время начала и окончания ежедневного рабочего дня определяется с учётом производственной необходимости;

-перерыв для отдыха и питания устанавливается продолжительностью не менее 30 минут. Конкретный период приема пищи определяется в соответствии с графиком работы и индивидуальной потребностью помощника по уходу (ст. 100 ТК РФ)».

4.Дополнить Раздел IV ОПЛАТА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ пунктом 4.5.11., изложить в следующей редакции:

«4.5.11. Помощникам по уходу, работающим в рамках системы долговременного ухода выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки:

-за первую половину месяца 20-го числа текущего месяца;

-за вторую половину месяца 5-го числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным (нерабочим) днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.».

2. Приложения 3-5 к Коллективному договору ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» изложить в новой редакции (прилагаются).

Представитель работников председатель профкома ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»	Представитель работодателя директор ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»
_____В.А.Бартош	_____Е.А.Гуменюк
19 марта 2025г.	19 марта 2025г.

Приложение № 3
к коллективному договору
ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»

Перечень и нормы обеспечения социальных работников организаций социального обслуживания, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, специальной одеждой, обувью и инвентарем

Профессия, должность	**Наименование средств индивидуальной защиты**	**Норма на одного работника**	**Срок использования**
Социальный работник	Головной убор (демисезонный, летний)	1	до износа
	Куртка демисезонная со светоотражающими элементами	1	3 года
	Дождевик ПВХ со светоотражающими элементами	1	3 года
	Халат или фартук хлопчатобумажный	2	1 год
	Перчатки одноразовые	100	1 год
	Обувь демисезонная (сапоги резиновые)	1	2 года
	Сабо кожаные	1	1 год
	Обувь комнатная	1	1 год
	Бахилы на обувь	1	на одно посещение получателя социальных услуг
	Сумка-тележка (сумка-коляска)	1	до износа
	Сумка хозяйственная	1	до износа
	Полотенце для рук	2	1 год
	Мыло (туалетное/жидкое) или антисептик для рук	200/250 гр.	в месяц
	Аэрозоль для защиты от клещей	100 мл.	1 год
	Баллончик аэрозольно-струйный для самообороны, защиты от нападения животных	65 мл.	3 года
	Маска одноразовая	1	не более 2-х часов

*Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 09.07.2021 N
«Об утверждении перечня и норм обеспечения социальных работников организ
социального обслуживания, отнесенных к ведению Министерства труда и социал
защиты Республики Крым, специальной одеждой, обувью и инвентарем».

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной политики РФ
29.10.2021г.№ 767н «Об утверждении правил обеспечения работников средст
индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Представитель работников председатель профкома ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»	Представитель работодател директор ГБУ РК «ЦСО Ленинског района»
_____В.А.Бартош 19 марта 2025г.	_____ Е.А.Гуменюк 19 марта 2025

Приложение № 4
к коллективному договору
ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды и др. СИЗ*

Должность	Наименование спецодежды	Норма	Срок использования
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	1 год
	Перчатки с полимерным покрытием	6	1 год
Водитель	Перчатки с точечным покрытием	6	1 год
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	1 год
	Костюм для защиты общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	до износа
	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	до износа

*В соответствии с приказом Министерства труда и социальной политики РФ от 29.10.2021г.№ 767н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Представитель работников
председатель профкома ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»

_____В.А.Бартош
19марта 2025г.

Представитель работодателя
директор ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»

_____Е.А.Гуменюк
19 марта 2025г.

Приложение № 5
к коллективному договору ГБУ РК
«ЦСО Ленинского района»

НОРМЫ
выдачи работникам смывающих
и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи*

Должность	**Виды смывающих и обезвреживающих средств**	**Наименование работ и производственных факторов**	**Норма выдачи на 3 месяца**
Уборщик служебных помещений	Моющие средства	Работы, связанные с загрязнением	250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Водитель	Моющие средства	Работы, связанные с загрязнением	250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

*В соответствии с приказом Министерства труда и социальной политики РФ от 29.10.2021г.№ 767н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Представитель работников
председатель профкома
ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»

_____ В.А.Бартош
19 марта 2025г.

Представитель работодателя
директор ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»

_____ Е.А.Гуменюк
19 марта 2025г.