

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции
на 2024-2026 годы
в ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»
за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
3.1 (3.1)	Разработка плана работы по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района»	Апрель 2024 года	Разработан план работы по противодействию коррупции Приказ № 65 от 20.04.2024г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию
3.6 (3.6)	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГБУ РК «ЦСО Ленинского района», проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» деятельность которых связана коррупционными рисками, а так же проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций. Актуализация соответствующего перечня должностей	II квартал (ежегодно)	На основании приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» за 1 полугодие 2024 года» от 03.06.2024г. был проведен внутренний анализ коррупционных рисков деятельности сотрудников учреждения. Результаты анализа свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков характеризующих коррупционное поведение.

<p>3.7 (3.7) Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>III квартал (ежегодно)</p>	<p>В III квартале 2024 года до сотрудников учреждения а так же до лиц, замещающих отдельные должности доведена следующая информация:</p> <p>1. «Памятка по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» где описано почему важно урегулировать конфликт интересов а так же типовые ситуации возникновения конфликта интересов и меры ответственности за непринятие работниками мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p> <p>С указанной памяткой сотрудники ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» были ознакомлены под подпись.</p>
--	-------------------------------	--

<p>3.8 (3.8) Обеспечение представления руководителями, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Январь - апрель (ежегодно)</p>	<p>Директор учреждения представил в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым справки о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей 19.02.2024, его заместители и главный бухгалтер представили в Учреждение сведения о доходах в установленные сроки 05.02.2024 г. и 19.02. 2024г. Копии справок направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.</p>
<p>3.9 (3.9) Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Май (ежегодно)</p>	<p>На интернет-сайте Учреждения размещен Указ Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 (http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&link_id=0&nd=603637722)</p>

<p>3.10 Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организации, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов</p>	<p>При поступлении сведений</p>	<p>При приеме на работу заместителем директора в учреждение были представлены справки о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей 05.02.2024, в ходе анализа наличия у работника ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов не выявлено.</p>
--	---------------------------------	---

<p>3.12) Обеспечение открытости деятельности, включая внедрение мер общественного контроля</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов. На информационных стендах в учреждении размещена вся необходимая информация об учреждении, предоставляемых услугах, а так же контактные данные руководителей и специалистов учреждения.</p>
--	----------------------------------	---

<p>3.13) Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах подразделов «Противодействие коррупции»</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, в том числе локальные акты, принятые в учреждении, а также памятки для работников и граждан.</p> <p>По состоянию на 13.12.2024 года ведется работа по обновлению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» сайта http://cso-lenino.ru</p> <p>В течении 2024 года на сайте были размещены следующие документы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ от 07.02.2024 г. № 21 «О внесении изменений в приказ ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» от 21 сентября 2020 года № 87»; 2. Приказ от 07.02.2024 г. № 30 «О внесении изменений в приказ №88 от 21 сентября 2020 г. «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО Ленинского района»»; 3. Приказ от 04.10.2024 г. № 143 «О внесении изменений в приказ ГБУ РК «ЦСО Ленинского района» от 21 сентября 2020 года № 87»; 4. Памятка по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ГБУ РК « ЦСО Ленинского района»
---	----------------------------------	---

<p>3.14) Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, наглядной информации антикоррупционной направленности</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>В административном здании на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются.</p>
<p>3.15) Обеспечение представления руководителями, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>Декларация директора представлена в установленные сроки в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым. Заместителем директора и главным бухгалтером Декларации представлены в Учреждение, копии направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.</p>
<p>3.16) Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>Лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении проведен анализ деклараций о возможной личной заинтересованности. По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено</p>

3.19) Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	17.04.2024 года прошел обучение заместитель директора по программе «Основы профилактики коррупции в учреждениях путем предотвращения и урегулирования конфликта интересов» (18 ч. с 15.04.2024г. по 17.04.2024г.)
---	----------	---

**Директор ГБУ РК
«ЦСО Ленинского района»**



Е.А. Гуменюк